

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Piski

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, oraz ogólne zasady przyznawania nagród dla nauczycieli

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest powiat piski,
- 2) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, 42a, 42 ust.7 Karty Nauczyciela,
- 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców internatów i innych pracowników pedagogicznych szkół i placówek.

Rozdział I

Dodatek motywacyjny

§ 1. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 5,5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Niezależnie od środków wymienionych w ust.1 zabezpiecza się środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, w wysokości 30 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny pracownikom pedagogicznym przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem § 4.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Nauczycielom nowo angażowanym w szkole dodatek przyznany być może nie wcześniej niż po upływie 5 miesięcy pracy nauczyciela.

§ 3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może być przyznany w wysokości do 20% stawki zasadniczej.

§ 4. 1 Dyrektor szkoły ustalając wysokość dodatku motywacyjnego jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku określonych w ust. 2

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

- 1) ocena pracy nauczyciela,
- 2) potwierdzone osiągnięcia dydaktyczne:
 - a) w stosowaniu nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b) w przygotowaniu i udziale uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) udziałem w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganiem tego systemu,
 - d) we wspieraniu i pracy z uczniami zdolnymi lub mającymi trudności w nauce,

e) w prowadzeniu zajęć i wykonywaniu prac, za które nie przysługuje wynagrodzenie,

f) wynikami uczniów badanymi w formie wewnątrzszkolnego badania wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji, maturalnych i innych.

3) udokumentowane osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze nauczyciela:

a) w rozpoznawaniu indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,

b) w prowadzeniu różnych form działalności wychowawczej,

c) we współpracy z rodzicami ucznia,

d) we współpracy z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,

e) w doskonaleniu umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,

f) w realizacji programu wychowawczego,

g) w realizacji programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,

h) w tworzeniu i realizacji własnych programów wychowawczych.

4) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora a także:

a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,

b) realizację innych niż wymienione w pkt. 1-5 zadań statutowych szkoły,

c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli.

5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej poprzez:

a) udział w pracach komisji egzaminacyjnych i innych pracach związanych z funkcjonowaniem szkoły,

b) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,

c) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,

d) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,

e) przygotowywanie materiałów promujących szkołę i aktywny udział w działaniach promujących szkołę,

f) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery w pracy.

§ 5. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w wysokości do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Starosta uwzględniając przede wszystkim:

1) ocenę pracy zawodowej,

2) współpracę z organem prowadzącym, terminową realizację zleconych zadań,

3) osiągnięcia indywidualne oraz szkoły w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych,

4) wymierne efekty świadczonej pracy,

5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,

6) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,

7) podwyższanie kwalifikacji zawodowych,

8) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,

9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- 10) promocję szkoły,
- 11) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 12) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 13) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć oraz zadań statutowych szkoły.

Rozdział II

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorom na okres pełnienia funkcji przyznaje Starosta, a innym nauczycielom, którym przysługuje dodatek funkcyjny, dyrektor szkoły. Wysokość dodatku jest analizowana przez przyznających go i może być zmieniana co 6 miesięcy.

2. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji doradcy metodycznego wypłacany jest w macierzystej szkole nauczyciela doradcy po powierzeniu funkcji nauczyciela doradcy przez organ prowadzący. Dodatek jest refundowany przez organ prowadzący z odpisu na doskonalenie i doradztwo metodyczne w budżecie powiatu.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego nabywa się z pierwszym dniem miesiąca, następującego po powierzeniu a gdy powierzenie obowiązków nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca- z tym dniem.

2. Prawo do dodatku traci się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w §8 przysługuje nauczycielom którym powierzono obowiązki w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 11. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk zajmuje lub funkcji wykonuje.

§ 13. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora jest uzależniona od złożoności zadań szkoły, z uwzględnieniem:

- 1) prawidłowej organizacji pracy,
- 2) podnoszenia kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 3) jakości sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 4) liczby uczniów, oddziałów w szkole,
- 5) złożoności struktury organizacyjnej szkoły,
- 6) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
- 7) liczby pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
- 8) ilości i jakości administrowanych budynków, obiektów sportowych,
- 9) prawidłowości realizacji budżetu szkoły i przestrzegania dyscypliny budżetowej,
- 10) działalności na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- 11) współpracy z organami szkoły i związkami zawodowymi,

- 12) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami mającej na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły,
- 13) terminowości i rzetelności wykonywania zadań,
- 14) wspierania nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 15) przestrzegania prawa oświatowego,
- 16) pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 17) promocji szkoły,
- 18) prawidłowego i skutecznego dbania o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 19) nadzoru nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą administracji i obsługi,
- 20) poziomu przestrzegania przepisów BHP i dbałości o systematyczne badania okresowe pracowników i swoje,
- 21) merytorycznego i życzliwego załatwiania spraw osobowych pracowników szkoły.

2. Tabela dodatków funkcyjnych

| Lp. | Stanowisko | Miesięcznie w złotych | |
|-----|--|-----------------------|----------------------|
| | | Od | Do |
| 1. | dyrektorzy wszystkich szkół: - liczącej od 9 do 16 oddziałów: - liczącej od 17 do 25 oddziałów: - liczącej 26 i więcej oddziałów: | 600 700 800 | 900 1100 1.300 |
| 2. | wicedyrektor szkoły/placówki: | 300 | 600 |
| 3. | 1) dyrektor ośrodka szkolno – wychowawczego 2) dyrektor powiatowej poradni psychologiczno-pedagogicznej, 3) dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego 4) dyrektor zespołu placówek kształcenia ustawicznego | 500 | 1100 |
| 4. | 1) kierownik warsztatów szkolnych 2) kierownik internatu | 300 | 600 |
| 5. | kierownik szkolenia praktycznego, kierownik do spraw kursów lub zastępca kierownika warsztatów szkolnych | 250 | 450 |
| 6. | dyrektor lub osoba kierująca szkolnym schroniskiem młodzieżowym | 300 | 500 |
| 7. | nauczyciel wychowawca klasy | 85 | |
| 8. | nauczyciel opiekun stażu | 60 | |
| 9. | nauczyciel sprawujący funkcję doradcy metodycznego | | do 350 zł |

Rozdział III Dodatek za wysługę lat

§ 14. 1 Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za rok pracy, poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, których stosunek pracy został rozwiązany lub wygaś, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Natomiast, gdy łączny wymiar jego zatrudnienia wyniesie więcej niż etat, dodatek ten jest wypłacany tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela. Wskazania szkoły dokonuje nauczyciel na piśmie.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela:

2. Wysokość dodatku, o których mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności, realizowanych prac lub zajęć:

§ 16. 1. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół leśnych - prowadzących zajęcia w lesie - 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – prowadzących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

3) nauczycielom praktycznej nauki zawodu- prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych – 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

4) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych, w tym w internacie ośrodka szkolno-wychowawczego – 10% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę,

5) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego -5% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę,

6) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej – 3% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę,

7) nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej-8% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę.

§ 17. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

1) wymienionych w § 16 pkt. 3-6 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),

2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku 16 roku życia oraz § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,

3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze- według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18. Dodatki, o których mowa w §§16 i 17 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział V Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa

się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie odbyte. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 – Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 20. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw zostaje ustalona jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 22. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 23. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście do 5 tys. mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
- d) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 12%

od minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci ukończone 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nimi zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – starosta.

6. Do wniosku, o którym mowa w ust.5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w ust.3.

7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust.3, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora-starostę. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie.

8. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie do tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) w okresie pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 24. 1. Środki na specjalny fundusz nagród planuje się w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Planowane środki na specjalny fundusz nagród przeznacza się:

- 1) 0,7% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 0,3 % środków na nagrody Starosty Piskiego.

3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody przyznaje:

1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowych organizacji związków zawodowych,

2) ze środków o których mowa w ust. 2 pkt. 2 – Starosta Piski.

§ 25. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 26. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty występują:

- 1) dla dyrektora: Komisja Rady Powiatu Pisz właściwa ds. oświaty, Kurator Oświaty, Starosta Powiatu, naczelnik Wydziału Edukacji, (...), rada pedagogiczna, rada rodziców,
- 2) dla wicedyrektora po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związków zawodowych- jak w pkt. 1 oraz dyrektor szkoły,
- 3) dla nauczyciela po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związków zawodowych -dyrektor szkoły.

2. Wnioski z imiennym wykazem wytypowanych do nagrody nauczycieli szkoły przesyłają do Starostwa Powiatowego w Pisz do dnia 30 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.

3. Wnioski opiniuje komisja nagród powołana przez Zarząd Powiatu Pisz. W jej skład wychodzą:

- a) przedstawiciel Zarządu Powiatu w Pisz – przewodniczący,
- b) naczelnik Wydziału Edukacji,

- c) przedstawiciel Komisji Edukacji (...),
- d) przedstawiciel Zarządu Oddziału ZNP w Pisz,
- e) przedstawiciel NSZZ „Solidarność”,
- f) przedstawiciel kuratorium oświaty.

4. Wysokość nagrody Starosty ustalana jest corocznie przez Zarząd Powiatu Pisz.

5. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi nie więcej niż 70 % wysokości nagrody Starosty.

§ 27. 1. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej.

2. Nagroda Starosty i Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia przynajmniej 4 dobrze udokumentowane kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:

a)osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b)podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c)osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I –X miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach ogólnopolskich, I –V miejsca w wojewódzkich, natomiast w powiatowych za zajęcie od I do III miejsca,

d)posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e)przygotowywanie i organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły i innych,

f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach i innych,

g)organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,

h)prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,

i) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

a)zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b)prowadzenie działalności mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c)organizowanie i współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d)organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami,

e)realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły za:

a)troszczenie się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,

b)angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,

c)zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,

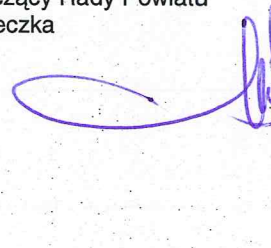
d)pozyskiwanie sponsorów szkoły,

- e) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- f) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- g) wzorowe kierowanie szkołą,
- h) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- i) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i instytucji,
- d) organizowaniu imprez kulturalnych i sportowych dla uczniów w czasie wolnym od zajęć,
- e) wyróżniającym promowaniu szkoły na forum ponadpowiatowym, w tym poprzez przygotowywanie materiałów promujących szkołę i aktywny udział w działaniach promujących szkołę.

Przewodniczący Rady Powiatu
Zenon Świeczka



Załącznik do
Regulaminu wynagradzania
nauczycieli szkół i placówek
dla których organem prowadzącym jest
powiat piski, przyjętego
uchwałą Nr XXVIII/173/09
Rady Powiatu Pisz z dn.19.03.2009r.

WZÓR

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Starosty/Dyrektora za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty/Dyrektora Panu/Pani

.....
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej.....

(data)

wykształcenie

staż pracy w szkole/placówce

zatrudnionemu/ej w

.....
(nazwa szkoły/ placówki w której nauczyciel jest zatrudniony)

stanowisko

(dotychczas otrzymane nagrody: ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i stopień)

Uzasadnienie wniosku – cztery kryteria

Opinia rady pedagogicznej.....

Opinia związków zawodowych:

Wniosek zaopiniowano pozytywnie/negatywnie/ - wpisać odpowiednio na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu
Protokół Nr

.....
Organ przedstawiający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Przewodniczący Rady Powiatu
Zenon Świeczka