

**ZARZĄDZENIE Nr 29/2025**  
**STAROSTY PISKIEGO**  
**z dnia 26 maja 2025 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu Funduszu Nagród w Starostwie Powiatowym w Pisz**

Na podstawie art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024, poz. 1135) **zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Ustalam Regulamin Funduszu Nagród dla pracowników Starostwa Powiatowego w Pisz, stanowiący załącznik do tego zarządzenia.

**§ 2**

Traci moc Zarządzenie Nr 34/2009 Starosty Piskiego z dnia 5 października 2009 r.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**STAROSTA**  
*mgr Andrzej Nowicki*

# REGULAMIN FUNDUSZU NAGRÓD w Starostwie Powiatowym w Pisz

---

## § 1

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród, w wysokości określonej wskaźnikiem procentowym w uchwale budżetowej na dany rok kalendarzowy.
2. W przypadku wystąpienia oszczędności w funduszu wynagrodzeń, fundusz nagród może być zwiększony o kwotę tych oszczędności.
3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji Starosty.

## § 2

1. Nagrody z funduszu przysługują:
  - a) skarbnikowi powiatu – zatrudnionemu na podstawie powołania,
  - b) pozostałym pracownikom samorządowym – zatrudnionym na podstawie umów o pracę na stanowiskach urzędniczych, w tym na kierowniczych stanowiskach urzędniczych oraz stanowiskach pomocniczych i obsługi.
2. Nagrody przyznawane są za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Mają zatem charakter indywidualny, a nie powszechny. Nagrodę może otrzymać pracownik, który wyróżnił się w wykonywaniu obowiązków służbowych, w szczególności przez:
  - a) występowanie z inicjatywami usprawniającymi organizację pracy na własnym stanowisku, proponowaniu działań zmierzających do poprawy obsługi interesantów, a także mającymi na celu bardziej efektywne funkcjonowanie wydziału oraz Starostwa Powiatowego w Pisz;
  - b) realizowanie z własnej inicjatywy lub na wniosek przełożonego dodatkowych zadań, wykraczających poza posiadany zakres czynności, obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień pracownika, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego;
  - c) wzorowe wykonywanie powierzonych pracownikowi zadań, szczególne zaangażowanie oraz dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków, a także związane ze stopniem złożoności i trudności wykonywanych zadań;
  - d) uzyskanie wyróżniającej oceny organów nadzoru i kontroli, wynikającej z protokołów pokontrolnych.

## § 3

1. Nagrody mają charakter uznaniowy.
2. Nagrody przyznaje Starosta:
  - a) z własnej inicjatywy (może zasięgnąć opinii od bezpośredniego przełożonego pracownika);
  - b) na umotywowany wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika, który we wniosku wskazuje wysokość proponowanej nagrody oraz uzasadnienie jej przyznania.
3. Decyzja o przyznaniu nagrody ma charakter ostateczny, nie przysługują od niej żadne środki odwoławcze.

4. Nagroda może być przyznana pracownikowi, który przepracował w Starostwie Powiatowym w Piszcu co najmniej 6 miesięcy.
5. Pracownik nie może otrzymać nagrody, jeżeli w ciągu ostatnich 12 miesięcy został ukarany karą porządkową.

#### § 4

Nagrody mogą być przyznawane w każdym czasie.

STAROSTA  
  
mgr Andrzej Nowicki