



STAROSTWO POWIATOWE w PISZU

12-200 Pisz, ul. Warszawska 1, tel. (0-87) 425-47-00, fax. (0-87) 425-47-01, www.powiat.pisz.pl,
e-mail: sekretariat@powiat.pisz.pl,

Pisz, 12 października 2020 r.

Pan Łukasz Borys
Radny Rady Powiatu Pisz

Or.0003.34.2020

Odpowiadając na Pana interpelację/zapytanie złożone na sesji Rady Powiatu Pisz w dniu 24 września 2020 r., w załączeniu przekazuję odpowiedź udzieloną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz.

Z poważaniem


mgr Andrzej Nowicki

Otrzymuje:

- Przewodnicząca Rady Powiatu Pisz

Monika Ryży

Pisz, 08.10.2020 r.

p.o. Dyrektora

Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

Zarząd Powiatu w Pisz

PAN LUKASZ BORYS
RADNY POWIATU PISKIEGO

Odpowiadając na zapytanie złożone do sprawozdania z działalności Powiatu w Pisz z realizacji uchwał własnych.

W związku z Pana pytaniem w sprawie zmian organizacyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pisz wyjaśniam co następuje.

Uchwałą numer 64/73/2020 Zarządu Powiatu w Pisz z dnia 15 września 2020 r., przyjęto regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz.

W regulaminie dokonano zmiany struktury organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz. Dokonano zmiany polegającej na reorganizacji Urzędu i likwidacji dwóch stanowisk kierowników w wymiarze ½ etatu tj. Kierownik Działu Instrumentów, Programów Rynku Pracy i Szkoleń, oraz Kierownika Działu Pośrednictwa Pracy i Doradztwa Zawodowego.

Stanowiska dwóch kierowników były zajmowane w wymiarze ½ etatu – kierownik działu Instrumentów, Programów Rynku Pracy i Szkoleń (½ kierownikiem oraz ½ był spec. np. programów), Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy i Doradztwa Zawodowego, druga (½ etatu kierownikiem a ½ etatu pośrednikiem pracy).

Stanowiska kierowników zostały zniesione w celu usprawnienia i uproszczenia struktury kierowania w jednostce. Pracownicy, którzy podlegali bezpośrednio kierownikom podlegają od 01.10.2020 r., Dyrektorowi oraz jego Zastępcy. Takie działanie usprawni przepływ informacji pomiędzy kadrą kierowniczą a pracownikami Urzędu. Jedną z uwag zgłaszanych przez pracowników były trudności w komunikacji z Dyrektorem, brak przepływu informacji. Mając na uwadze trudności zgłaszane przez pracowników postanowiono uprościć system zarządzania jednostką.

Pracownicy, którzy zajmowali w/w stanowiska dostali informację o przeniesieniu na stanowiska w pełnym wymiarze czasu odpowiednio do zajmowanego dotychczas w pełnym wymiarze czasu pracy. Przez 6 miesięcy pracownicy zachowują prawo do dotychczasowego wynagrodzenia, zostali poinformowani o utracie prawa do dodatku funkcyjnego po tym terminie.

2. Oszczędności wynikające ze zmiany organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz, przedstawiają się następująco:

1. Dodatek funkcyjny $463 \text{ zł} \times 2 \text{ osoby} \times 12 \text{ miesięcy} = 11\,112 \text{ zł}$.
2. Różnica w dodatkach specjalnych/ nagrodach specjalnych pomiędzy kadra kierowniczą a pracownikiem np. :

Pracownik działu OA, (roczna średnia kwota dodatku) – 5 300 zł.

Kierownicy w/w: (roczna średnia kwota dodatku) - 11 500 zł.

Różnica wynikająca z dodatków specjalnych = $6\,200 \text{ zł} \times 2 \text{ osoby} = 12\,400 \text{ zł}$.

Średnie roczne oszczędności wynikające z reorganizacji Urzędu 23 512 zł.
(kwota przyjęta na podstawie wyliczeń z 2019 roku).

Z wyrazami szacunku

Ayiy Kowik