

Zarządzenie Nr 54/2023
Starosty Piskiego
z dnia 28 grudnia 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników
w Starostwie Powiatowym w Pisz

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 oraz art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1465) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników w Starostwie Powiatowym w Pisz, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 33/2020 Starosty Piskiego z dnia 25.06.2020 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 47/2021 Starosty Piskiego z dnia 17 listopada 2021 r. oraz Zarządzeniem Nr 50/2022 Starosty Piskiego z dnia 28 grudnia 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

TABELA I

Minimalne i maksymalne stawki

Miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

| Lp. | Kategoria zaszeregowania | Minimalna i maksymalna kwota w złotych |
|-----|--------------------------|--|
| 1. | I | od 3.300 do 3.800 |
| 2. | II | od 3.350 do 3.900 |
| 3. | III | od 3.400 do 4.000 |
| 4. | IV | od 3.450 do 4.100 |
| 5. | V | od 3.500 do 4.200 |
| 6. | VI | od 3.550 do 4.300 |
| 7. | VII | od 3.600 do 4.600 |
| 8. | VIII | od 3.650 do 4.800 |
| 9. | IX | od 3.700 do 5.000 |
| 10. | X | od 3.800 do 5.300 |
| 11. | XI | od 3.900 do 5.600 |
| 12. | XII | od 4.000 do 5.900 |
| 13. | XIII | od 4.100 do 6.300 |
| 14. | XIV | od 4.200 do 6.600 |
| 15. | XV | od 4.300 do 6.900 |
| 16. | XVI | od 4.400 do 7.200 |
| 17. | XVII | od 4.600 do 7.500 |
| 18. | XVIII | od 4.800 do 7.900 |
| 19. | XIX | od 5.000 do 8.200 |
| 20. | XX | od 5.200 do 8.400 |

2) Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

TABELA III

Kierownicze stanowiska urzędnicze

| Lp. | Stanowisko | Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Wymagania kwalifikacyjne | |
|-----|--|--|--|---------------------|
| | | | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy w latach |
| 1. | Sekretarz powiatu | XVII - XX | wyższe | 4 |
| 2. | Geodeta powiatowy | XV - XX | według odrębnych przepisów | |
| 3. | Powiatowy rzecznik konsumentów | XV - XX | wyższe | 5 |
| 4. | Naczelnik wydziału | XV - XX | wyższe odpowiadające specjalizacji danego wydziału lub wyższe ogólne: ekonomiczne, prawnicze, administracyjne i dodatkowo podyplomowe kierunkowe | 5 |
| 5. | Audytór wewnętrzny | XV - XX | według odrębnych przepisów | |
| 6. | Główny księgowy | XV - XIX | według odrębnych przepisów | |
| 7. | Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych | XIV – XVIII | według odrębnych przepisów | |

3) Załącznik Nr 4 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

TABELA IV

Stanowiska urzędnicze

| Lp. | Stanowisko | Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Wymagania kwalifikacyjne | |
|-----|----------------------|--|--|---------------------|
| | | | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy w latach |
| 1. | Główny specjalista | XIII - XIX | wyższe | 4 |
| 2. | Inspektor | XI - XVIII | wyższe średnie | 3 5 |
| 3. | Starszy informatyk | XI - VIII | wyższe średnie | 3 5 |
| 4. | Podinspektor | X – XVI | wyższe średnie | - 3 |
| 5. | Informatyk | X – XVII | wyższe średnie | - 3 |
| 6. | Samodzielny referent | X – XV | wyższe średnie | 1 4 |
| 7. | Referent | VIII - XIII | średnie | 1 |
| 8. | Młodszy referent | VII – XI | średnie | - |
| 9. | Archiwista | VII – X | średnie | - |

- 4) Załącznik Nr 5 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

TABELA V

Stanowiska pomocnicze i obsługi

| Lp. | Stanowisko | Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Wymagania kwalifikacyjne | |
|-----|---------------------------------|--|--|---------------------|
| | | | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy w latach |
| 1. | Pomoc administracyjno – biurowa | IV - XI | zasadnicze | - |
| 2. | Goniec | II - VII | podstawowe | - |
| 3. | Starszy robotnik | IV - VIII | zasadnicze | - |
| 4. | Kierowca samochodu osobowego | VI - XII | według odrębnych przepisów | |
| 5. | Sprzątaczką | II - VIII | podstawowe | - |
| 6. | Konserwator | V - XII | zasadnicze | - |

- 5) Załącznik Nr 6 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

TABELA VI

**Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje
w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**

| Lp. | Stanowisko | Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Wymagania kwalifikacyjne | |
|-----|---|--|--|---------------------|
| | | | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy w latach |
| 1. | Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | XII - XV | wyższe | 4 |
| | | XI - XIV | wyższe | 3 |
| | | | średnie | 5 |
| | | X - XIII | wyższe średnie | - 3 |
| 2. | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | IX - XI | wyższe średnie | - 3 |
| | | VIII - X | średnie | 2 |
| | | VII - IX | średnie | - |

§ 2

Zarządzenie należy przekazać naczelnikom wydziałów, którzy poinformują o jego treści podległych pracowników.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do publicznej wiadomości pracowników.

STAROSTA
mgr Andrzej Nowicki

