

**Uchwała nr V/23/ 07**  
**Rady Powiatu Pisz**  
**z dnia 22 lutego 2007 r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek w 2007 roku, dla których organem prowadzącym jest powiat piski**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz.1688, Nr 214, poz.1806, z 2003r. nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 167, poz.1759) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Powiatu Pisz uchwala, co następuje:

§ 1.Przyjmuje się na rok 2007. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, oraz ogólne zasady przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat piski w treści stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Pisz.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Powiatu Pisz**  
*mgr inż. Zenon Świątek*

## REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli w 2007 roku, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym  
jest powiat piski

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, oraz ogólne zasady przyznawania nagród dla nauczycieli

1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest powiat piski,
- 2) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, 42a, 42 ust.7 Karty Nauczyciela,
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców internatów i innych pracowników pedagogicznych szkół i placówek.

## Rozdział I

### Dodatek motywacyjny

§ 1. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Niezależnie od środków wymienionych w ust.1 zabezpiecza się środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, w wysokości 30 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny pracownikom pedagogicznym przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem § 5 i § 6.

- 1) Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłużej niż 12 miesięcy.
- 2) Nauczycielom nowo angażowanym w szkole dodatek przyznany być może nie wcześniej niż po upływie 5 miesięcy pracy nauczyciela.

§ 3. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może być przyznany w wysokości do 20% stawki zasadniczej.

§ 5. 1. Dyrektor szkoły ustalając wysokość dodatku motywacyjnego jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku określonych w ust. 2

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

- 1) ocena pracy nauczyciela,
- 2) potwierdzone osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela:
  - a) w stosowaniu nowatorskich metod pracy z uczniami,
  - b) w przygotowaniu i udziale uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) udziałem w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganiem tego systemu,



- d) we wspieraniu i pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) w prowadzeniu zajęć i wykonywaniu prac, za które nie przysługuje wynagrodzenie,
  - f) wynikami uczniów badanymi w formie wewnątrzszkolnego badania wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji, maturalnych i innych.
- 3) udokumentowane osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze nauczyciela:
- a) w rozpoznawaniu indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
  - b) w prowadzeniu różnych form działalności wychowawczej,
  - c) we współpracy z rodzicami ucznia,
  - d) we współpracy z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
  - e) w doskonaleniu umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
  - f) w realizacji programu wychowawczego,
  - g) w realizacji programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
  - h) w tworzeniu i realizacji własnych programów wychowawczych.
- 4) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora a także:
- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
  - b) realizacja innych niż wymienione w pkt. 1 - 5 zadań statutowych szkoły,
  - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli.
- 5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej poprzez:
- a) udział w pracach komisji egzaminacyjnych i innych pracach związanych z funkcjonowaniem szkoły,
  - b) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
  - c) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
  - d) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
  - e) przygotowywanie materiałów promujących szkołę i aktywny udział w działaniach promujących szkołę,
  - f) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery w pracy.

§ 6. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w wysokości do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół, o którym mowa w § 6 przyznaje Starosta Piski po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu w Pieszku uwzględniając przede wszystkim:

- 1) ocenę pracy zawodowej,
- 2) współpracę z organem prowadzącym, terminową realizację zleconych zadań,
- 3) osiągnięcia indywidualne oraz szkoły w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych,
- 4) wymierne efekty świadczonej pracy,
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 6) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
- 7) podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
- 8) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,

- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocję szkoły,
- 11) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 12) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 13) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć oraz zadań statutowych szkoły.

§ 8. W szkołach dopuszcza się opracowanie w uzgodnieniu z zakładowymi związkami zawodowymi wewnętrznymi rozwiązań dotyczących warunków, o których mowa w §5.

§ 9. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## Rozdział II

### Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorom na okres pełnienia funkcji przyznaje Starosta Piski po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu w Pisz, a innym nauczycielom, którym przysługuje dodatek funkcyjny, dyrektor szkoły. Wysokość dodatku jest analizowana i może być zmieniana co 6 miesięcy.

2. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji doradcy metodycznego wypłacany jest w macierzystej szkole nauczyciela doradcy po powierzeniu funkcji nauczyciela doradcy przez organ prowadzący. Dodatek jest refundowany przez organ prowadzący z odpisu na doskonalenie i doradztwo metodyczne w budżecie powiatu.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego nabywa się z pierwszym dniem miesiąca, następującego po powierzeniu a gdy powierzenie obowiązków nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca - z tym dniem.

2. Prawo do dodatku traci się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10 przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 14. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 15. 1 Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków lub więcej przysługuje dodatek wyższy. Nie dotyczy to dodatków za wychowawstwo i opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§17. 1. Dodatek funkcyjny dyrektora jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany jest przez Zarząd Powiatu w Pisz, na podstawie:

- 1) prawidłowej organizacji pracy,
- 2) podnoszenia kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,



- 3) jakości sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 4) liczby uczniów, oddziałów w szkole,
- 5) złożoności struktury organizacyjnej szkoły,
- 6) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
- 7) liczby pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
- 8) ilości i jakości administrowanych budynków, obiektów sportowych,
- 9) prawidłowości realizacji budżetu szkoły i przestrzegania dyscypliny budżetowej,
- 10) działalności na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- 11) współpracy z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 12) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami mającej na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły,
- 13) terminowości i rzetelności wykonywania zadań,
- 14) wspierania nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 15) przestrzegania prawa oświatowego,
- 16) pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 17) promocji szkoły,
- 18) prawidłowego i skutecznego dbania o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 19) nadzoru nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą administracji i obsługi,
- 20) poziomu przestrzegania przepisów BHP i dbałości o systematyczne badania okresowe pracowników i swoje,
- 21) merytorycznego i życzliwego załatwiania spraw osobowych pracowników szkoły

## 2. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Wskazniki w zł	
		Od	Do
1.	dyrektorzy wszystkich szkół: - liczącej od 9 do 16 oddziałów: - liczącej od 17 do 25 oddziałów: - liczącej 26 i więcej oddziałów:	300 400 500	600 800 1.000
2.	wicedyrektor szkoły/placówki:	250	480
3.	1) dyrektor ośrodka szkolno-wychowawczego 2) dyrektor powiatowej poradni psychologiczno-pedagogicznej, 3) dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego 4) dyrektor zespołu placówek kształcenia ustawicznego	300	600
4.	1) kierownik warsztatów szkolnych 2) kierownik internatu	200	450
5.	kierownik szkolenia praktycznego, kierownik do spraw kursów lub zastępca kierownika warsztatów szkolnych	150	350
6.	dyrektor lub osoba kierująca szkolnym schroniskiem młodzieżowym	200	430
7.	nauczyciel wychowawca klasy:	50	
8.	nauczyciel opiekun stażu	40	
9.	nauczyciel sprawujący funkcję doradcy metodycznego		do 300 zł

## Rozdział III

### Dodatek za wysługę lat

§ 18. 1 Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za rok pracy, poczynając od 4 roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.



2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Natomiast, gdy łączny wymiar jego zatrudnienia wyniesie więcej niż etat, dodatek ten jest wypłacany tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela. Wskazania szkoły dokonuje nauczyciel na piśmie.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

9. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Rozdział IV

##### Dodatek za warunki pracy

§ 19. Rodzaj wykonywanej przez nauczycieli pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz procentową wysokość dodatku za pracę w tych warunkach (liczoną wg stawek osobistego zaszeregowania) określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku (%)
1.	prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu: 1) szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, 2) szkół leśnych – zajęć w lesie	5
2.	prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkole specjalnej	5
3.	prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	10
4.	prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych, w tym w internacie ośrodka szkolno-wychowawczego	10
5.	prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	8
6.	prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	5
7.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej	2

§ 20. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 21. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 22. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.



§ 23. Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w § 20.

§ 24. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek. Nie dotyczy to dodatku za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej.

§ 25. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych z zastrzeżeniem ustępu 2, uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §19 w pozycjach tabeli nr 1-4 i 6-7 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również nauczycielom szkół (klas) specjalnych prowadzących zajęcia w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym określonym w ust.1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego planu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 26. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy w trudnych warunkach, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 27. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 28. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

2. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## ROZDZIAŁ V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 29. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie odbyte. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 – Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 30. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 31. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw zostaje ustalona jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.



§ 32. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## ROZDZIAŁ VI

### Dodatek mieszkaniowy

§ 33. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście do 5 tys. mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
- d) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 12%

od minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nimi zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – starosta.

6. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w ust. 3.

7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora-starostę. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie.

8. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie do tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) w okresie pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.



## Rozdział VII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 34. 1. Środki na specjalny fundusz nagród planuje się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Planowane środki na specjalny fundusz nagród przeznacza się:

1) 0,7% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły,

2) 0,3 % środków na nagrody Starosty Piskiego.

3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody przyznaje:

1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowych organizacji związków zawodowych,

2) ze środków o których mowa w ust. 2 pkt. 2 – Starosta Piski po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu.

§ 35. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 36. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty występują:

1) dla dyrektora: Komisja Rady Powiatu Pisz właściwa ds. oświaty, Kurator Oświaty, Starosta Powiatu, naczelnik Wydziału Edukacji (...), rada pedagogiczna, rada rodziców,

2) dla wicedyrektora po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związków zawodowych- jak w pkt. 1 oraz dyrektor szkoły

3) dla nauczyciela po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związków zawodowych -dyrektor szkoły.

2. Wnioski z imiennym wykazem wytypowanych do nagrody nauczycieli szkoły przesyłają do Starostwa Powiatowego w Pisz do dnia 30 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.

3. Wnioski opiniuje komisja nagród powołana przez Zarząd Powiatu Pisz. W jej skład wchodzi:

a) przedstawiciel Zarządu Powiatu w Pisz – przewodniczący

b) naczelnik Wydziału Edukacji

c) przedstawiciel Komisji Edukacji (...)

d) przedstawiciel Zarządu Oddziału ZNP w Pisz

e) przedstawiciel NSZZ „Solidarność”

f) przedstawiciel kuratorium oświaty

4. Wysokość nagrody Starosty ustalana jest corocznie przez Zarząd Powiatu Pisz.

5. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi nie więcej niż 70 % wysokości nagrody Starosty.

§ 37. 1. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej.

2. Nagroda Starosty i Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia przynajmniej 4 dobrze udokumentowane kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:

a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I –X miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach ogólnopolskich, I –V miejsca w wojewódzkich, natomiast w powiatowych za zajęcie od I do III miejsca,
  - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowywanie i organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły i innych,
  - f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach i innych,
  - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - h) prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej za:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzenie działalności mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizowanie i współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły za:
- a) troszczenie się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
  - b) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - c) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
  - d) pozyskiwanie sponsorów szkoły,
  - e) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
  - f) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
  - g) wzorowe kierowanie szkołą,
  - h) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
  - i) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i instytucji,
  - d) organizowaniu imprez kulturalnych i sportowych dla uczniów w czasie wolnym od zajęć,
  - e) wyróżniającym promowaniu szkoły na forum ponadpowiatowym, w tym poprzez przygotowywanie materiałów promujących szkołę i aktywny udział w działaniach promujących szkołę.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Powiatu Pisz

*mgr inż. Zenon Świeczka*



Załącznik  
do Regulaminu wynagradzania  
nauczycieli szkół i placówek,  
dla których organem prowadzącym jest  
powiat piski.

**WZÓR**  
**WNIOSEK**

o przyznanie nagrody Starosty/Dyrektora za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty/Dyrektora Panu/Pani

.....  
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej.....  
( data)

wykształcenie .....

staż pracy w szkole/placówce .....

zatrudnionemu/ej w .....

.....  
( nazwa szkoły/ placówki w której nauczyciel jest zatrudniony)

stanowisko .....  
(dotychczas otrzymane nagrody: ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....  
( ostatnia ocena pracy nauczyciela ( data i stopień)

Uzasadnienie wniosku – cztery kryteria .....

.....

.....

Opinia rady  
pedagogicznej.....

Opinia związków zawodowych: .....

Wniosek zaopiniowano pozytywnie/negatywnie/ - wpisać odpowiednio na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu

..... protokół Nr .....

.....  
Organ przedstawiający wniosek

.....  
miejscowość i data

.....  
pieczęć

.....  
podpis

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Powiatu Pisz**  
*mgr inż. Zenon Świeczka*