

Zarządzenie Nr 46/2018
Starosty Piskiego
z dnia 17 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania dodatków specjalnych dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania w Starostwie Powiatowym w Pisz

Na podstawie art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 936) **zarządzam, co następuje:**

§ 1

1. Ustalam Regulamin przyznawania dodatków specjalnych dla pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Pisz na podstawie wyboru i powołania.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - a) pracodawcy - oznacza to Starostwo Powiatowe w Pisz;
 - b) pracownika - rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Starostwie Powiatowym w Pisz na podstawie:
 - wyboru - wicestarosta oraz pozostali członkowie zarządu powiatu;
 - powołania - skarbnik powiatu.

§ 2

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 60% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
4. Dodatek specjalny przyznaje pracownikowi pracodawca z własnej inicjatywy.
5. Dodatek specjalny przyznaje się pracownikowi od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło zwiększenie obowiązków służbowych lub powierzeniu dodatkowych zadań, do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpi zmiana warunków jego przyznania.
6. Dodatek specjalny przyznany pracownikowi może zostać cofnięty przez pracodawcę z własnej inicjatywy, w przypadku nie wykonania lub nienależytego wykonania powierzonych lub zwiększonych obowiązków służbowych lub dodatkowych zadań.

§ 3

Dodatek specjalny:

- a) wypłacany będzie w pełnej wysokości w przypadku przepracowania przez pracownika pełnego okresu pracy oraz za okres nieobecności spowodowanej urlopem wypoczynkowym,

- b) pomniejszany będzie o 1/30 za każdy dzień nieobecności pracownika w pracy, spowodowanej niezdolnością do pracy z powodu choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługują pracownikowi wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- c) pomniejszany będzie w sposób określony w § 12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy (...) - (t.j. Dz. U. z 2017, poz. 927) za przepracowanie części miesiąca, jeżeli pracownik w tym miesiącu był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż nieobecność w pracy spowodowana chorobą, i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

§ 4

Zarządzenie podlega wywieszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Pisz.

§ 5

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do publicznej wiadomości pracowników.

STAROSTA
mgr Andrzej Nowicki