

ZARZĄDZENIE Nr 14/2004
STAROSTY POWIATU PISKIEGO
z dnia 19 maja 2004r.

w sprawie zmian w Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego w Pisku

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, zm. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, zm. z 2003r. Nr 162, poz. 1568) oraz art. 104, 104¹ – 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego w Pisku wprowadza się zmiany:

1) w § 11 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) Otrzymać pisemną umowę o pracę, zawartą na piśmie najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy, określającą rodzaj pracy, warunki, miejsce wykonywania pracy, składniki wynagrodzenia, wymiar czasu pracy i datę jej zawarcia.”

2) w § 11 dodaje się pkt 2 w brzmieniu:

„2) W terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy pracownik musi być poinformowany w formie pisemnej o dobowej i tygodniowej normie czasu pracy, częstotliwości wypłaty wynagrodzenia, długości okresu wypowiedzenia oraz długości przysługującego urlopu wypoczynkowego.”

3) w § 11: dotychczasowy pkt 2 oznacza się jako 3, a dalsze z zachowaniem kolejności numeracji.

4) w § 13 dodaje się ust. 4 i 5 w brzmieniu:

„4. Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym.

5. Każdy pracownik ma prawo do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku w każdej dobie i 35 godzin odpoczynku w tygodniu.”

5) w § 19 ust. 1 i ust. 2 otrzymują brzmienie:

„1. Pracownik „nocny” to pracownik, którego rozkład pracy obejmuje w każdej dobie co najmniej 3 godziny pracy w porze nocnej (między 21,00 a 7,00 rano) lub ¼ czasu pracy w okresie rozliczeniowym przypada na porę nocną. Pracownicy pracujący w nocy, którzy wykonują pracę szczególnie niebezpieczną czy związaną z dużym

wysiłkiem fizycznym lub umysłowym, nie mogą pracować więcej niż 8 godzin na dobę.

2. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸K.p."

6) *Zapis § 20 oznacza się jako ust. 1 oraz wprowadza się ust. 2 w brzmieniu:*

„2. Każde święto przypadające w innym dniu niż niedziela obniżyć będzie wymiar czasu pracy o 8 godzin. Jeżeli jednak w tygodniu obejmującym 7 dni od poniedziałku do niedzieli wystąpią dwa święta w inne dni niż niedziela, obniżenie wymiaru czasu pracy o 8 godzin nastąpi tylko z tytułu jednego z tych świąt.”

7) w § 21 ust. 1 po słowach „wolny w innym terminie” dodaje się słowa „okresu rozliczeniowego obowiązującego w Starostwie”.

8) § 31 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W porozumieniu ze Związkiem Zawodowym Pracowników Starostwa - pracownicy, po wcześniejszym uzgodnieniu z Naczelnikami Wydziału ustalają termin urlopu wypoczynkowego indywidualnie. Urlop zatwierdza pracodawca.”

9) w § 31 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku w ilości 4 dni urlop na żądanie.”

10) w § 31 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Pracownikowi przysługuje urlop 20 dni, jeżeli pracuje krócej niż 10 lat i 26 dni, jeżeli pracuje ponad 10 lat. Urlop zaległy należy wykorzystać najpóźniej do końca I kwartału następnego roku.”

11) w § 31 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Ekwiwalent za urlop pracownik otrzyma tylko w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.”

12) w § 36 ust. 4 dodaje się podpunkt „e” w brzmieniu:

„e) Kwotą wolną od potrąceń jest minimalne wynagrodzenie aktualnie obowiązujące, chyba, że pracownik wyrazi pisemną zgodę na potrącenie z tego minimalnego wynagrodzenia.”

13) w § 37 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Wprowadza się zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn.”

14) tytuł rozdziału IX otrzymuje brzmienie:

„Obowiązki pracodawcy i pracownika”

15) w § 44 dodaje się ust. 4, 5, 6 i 7 w brzmieniu:

„4. Zabroniona jest dyskryminacja pracowników ze względu na płeć, wiek, rasę, niepełnosprawność, przynależność związkową, przekonania polityczne czy religijne, na pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym czy niepełnym wymiarze czasu pracy.

5. Osoba, wobec której pracodawca naruszył zasady równego traktowania w zatrudnieniu, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenia za pracę.

6. Dyskryminowanym ze względu na płeć jest każde niekorzystne zachowanie o charakterze seksualnym odnoszące się do płci pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie albo upokorzenie pracownika.

7. Zakład pracy jest środowiskiem wolnym od działania i zachowań dotyczących pracownika lub skierowanych przeciw niemu, polegających w szczególności na systematycznym o długotrwałym nękanii, zastraszaniu, wywołujących u pracownika zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujących lub mających na celu jego poniżenie.”

§ 2

Regulamin Pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Starostwa Powiatowego w Pieszku.

STAROSTA
Powiatu Pieszkiego

mgr Zbigniew Włodarczyk

RADCA PRAWNY

mgr Mirosław Rogowski